

Эффективная удалённая команда



Глеб Перепелкин

Тренер по переговорам.
Директор ООО «ЦЕДО-тренинг»



Настраиваем работу компании

ЭФФЕКТИВНАЯ УДАЛЁННАЯ КОМАНДА

Глеб Перепёлкин



- Предприниматель с 1985 (с 11 лет)
- The Open University Business School
- Procter & Gamble
- МегаФон
- Центр европейского делового образования с 2007
- Тренер по переговорам с 2012
- Консультант по развитию бизнеса с 2018

Удалённая команда



- Истинная причина проблем работы на удалёнке.
- Концепция успешной команды от R.M.Belbin.
- Психологический портрет сотрудника для эффективной работы на удалёнке.
- Технология работы для эффективной работы команды на удалёнке.
- Где найти таких людей и как всё это сделать?

НЕДОСТАТКИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ, %



78%

Видят недостатки в удаленной работе

Источник: Adapt! Emergency Monitor, 2-я волна (6-8 апреля 2020)

База: N=1000, 18-65 лет, находятся на удаленной работе. Города с населением 1 млн+



НЕДОСТАТКИ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ, %



78%

Видят недостатки в удаленной работе

Источник: Adapt! Emergency Monitor, 2-я волна (6-8 апреля 2020)

База: N=1000, 18-65 лет, находятся на удаленной работе. Города с населением 1 млн+



Недостатки удалённой работы

Дома тяжело сосредоточиться,
эффективность работы падает

34,5

Сложно разграничить
личную жизнь и работу

33,8

Тяжело работать,
когда дети и семья рядом

32,1



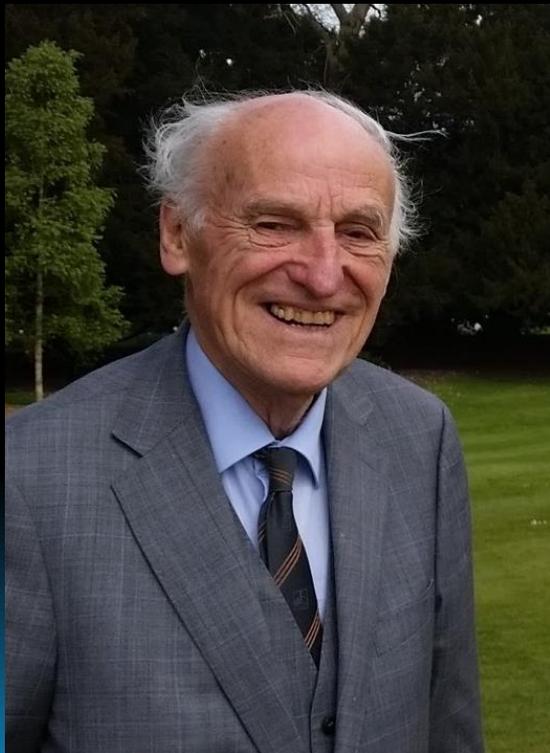
Откуда эти проблемы?



Dr. Raymond Meredith Belbin

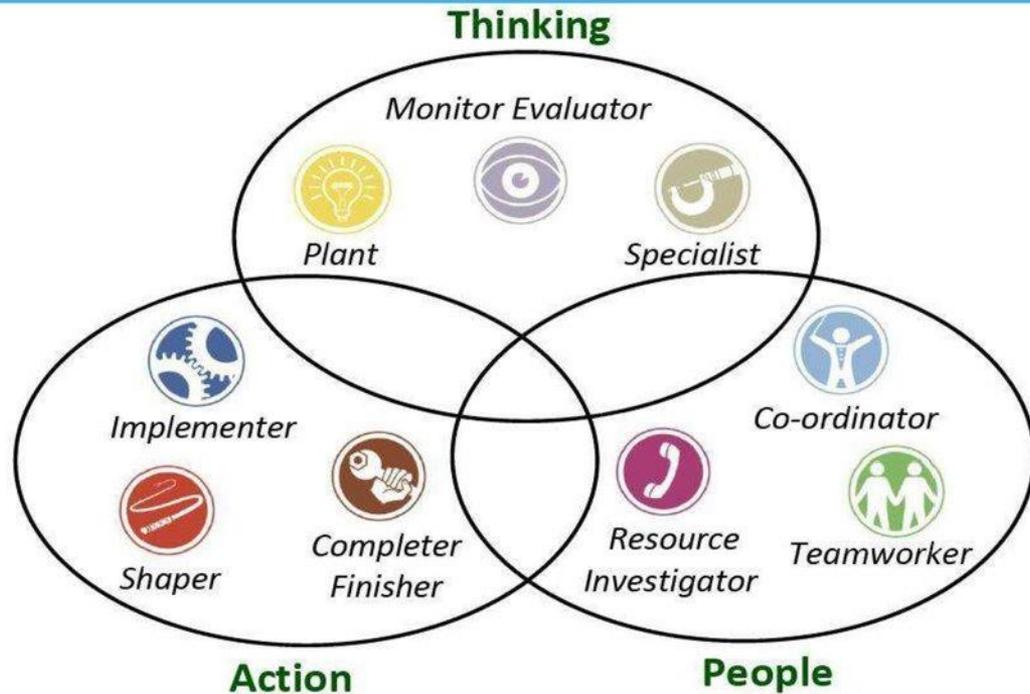


Dr. Raymond Meredith Belbin



- Родился 4 июня 1926
- Исследователь и консультант по менеджменту
- Профессор колледжа управления Хенли в Оксфордшире , Англия
- С конца 60-х изучает психологию команд
- В 1981 первая публикация концепции Успешной команды

КОМАНДНЫЕ РОЛИ ПО БЕЛБИНУ



Роли для удалёнки



- «Доводчик» (Completer Finisher, Педант)

Роли для удалёнки



- «Доводчик» (Completer Finisher, Педант)
- «Исполнитель» (Implementer, Реализатор)

Роли для удалёнки

- «Доводчик» (Completer Finisher, Педант)
- «Исполнитель» (Implementer, Реализатор)
- «Оценщик»
(Monitor Evaluator, Аналитик-стратег)

Роли для удалёнки

- «Доводчик» (Completer Finisher, Педант)
- «Исполнитель» (Implementer, Реализатор)
- «Оценщик»
(Monitor Evaluator, Аналитик-стратег)
- «Разведчик»
(Resource Investigator, Исследователь ресурсов)

Роли для удалёнки

- «Доводчик» (Completer Finisher, Педант)
- «Исполнитель» (Implementer, Реализатор)
- «Оценщик»
(Monitor Evaluator, Аналитик-стратег)
- «Разведчик»
(Resource Investigator, Исследователь ресурсов)
- «Мыслитель» (Plant, Генератор идей)

Реальный портрет

▪ доводчик	27,1%
▪ исполнитель	22,9%
▪ мыслитель	18,6%
▪ коллективист	18,6%
▪ председатель	12,9%
▪ формирователь	0,0%
▪ разведчик	0,0%
▪ оценщик	0,0%

Как с ним работать?



- Обучать всему ДЛЯ НЕГО необычному

Как с ним работать?



- Обучать всему ДЛЯ НЕГО необычному
- Быть с ним последовательным

Как с ним работать?



- Обучать всему ДЛЯ НЕГО необычному
- Быть с ним последовательным
- Чётко ставить ПОНЯТНУЮ ему задачу

Как с ним работать?



- Обучать всему ДЛЯ НЕГО необычному
- Быть с ним последовательным
- Чётко ставить ПОНЯТНУЮ ему задачу
- Ограничивать время на выполнение

Как с ним работать?



- Обучать всему ДЛЯ НЕГО необычному
- Быть с ним последовательным
- Чётко ставить ПОНЯТНУЮ ему задачу
- Ограничивать время на выполнение
- Останавливать перфекционизм



Где найти таких людей?

Ваши вопросы?



Глеб
Перепёлкин
(8442) 50-39-70

